instituto unicenter



Gestão e Retenção de Talentos

Gestão e Retenção de Talentos (444,00€)

Objetivo Geral

Este curso tem como objectivo dotar os participantes dos conhecimentos, técnicas e competências que lhes permitam desenhar e implementar estratégias de gestão e retenção de colaboradores de forma profissional e eficaz, utilizando-as como uma ferramenta de gestão estratégica para o sucesso organizacional.

Objetivos Específicos

• Identificar os objectivos de um plano de gestão de talentos.
• Seleccionar as estratégias de retenção adequadas a cada perfil e cargo.
• Definir os passos para a preparação de planos de carreira e sucessão.
• Conduzir entrevistas de acompanhamento e de saída para coligir dados relevantes.
• Organizar os dados e analisar resultados para desenvolver relatórios de turnover e satisfação.

Destinatários

Este curso destina-se a profissionais que têm um papel central na liderança e na manutenção do capital humano. Em particular:
• Gestores de Recursos Humanos: que lideram equipas e asseguram a escolha e retenção dos melhores talentos.
• Diretores e Chefias de Equipas: responsáveis pela integração e motivação de membros nas suas áreas.
• Técnicos de RH: que necessitam de metodologias eficazes para avaliar e potenciar colaboradores.

Perfil do formador

Os nossos Formadores trabalham em grandes empresas Nacionais e Internacionais, partilhando a sua experiência real.
• Licenciados, pós-graduados ou mestrados na área da formação que ministram.
• Experiência profissional relevante no setor da gestão de pessoas.
• Ampla experiência pedagógica e de formação.

Programa (carga horária: 12h)

Módulo 1

O ciclo de vida do talento

• Objectivos: Analisar Competências e Clarificar Dados Biográficos.
• Razões e Fundamentos da Retenção.

Módulo 2

Estratégias de atração e admissão

• Recrutamento, Selecção e Admissão como base da retenção.
• Employer Branding: O anúncio publicado e a imagem da empresa.

Módulo 3

O acolhimento e a integração (onboarding)

• Procedimentos e Atitudes no acolhimento de novos talentos.
• Comportamento a apresentar e o falar aos outros.

Módulo 4

Gestão de performance e recompensa

• Remuneração e Contrapartidas como factor de fixação.
• Identificar Objectivos de Carreira e Sucessos/Triunfos.

Módulo 5

A retenção como instrumento de gestão

• Identificar potencialidades e orientar os colaboradores.
• Coligir Dados, analisar resultados e elaborar relatórios.

Módulo 6

Boas práticas e erros a evitar

Módulo 7

Boas práticas e erros a evitar

instituto unicenter

Lisboa
R. Duque de Palmela 25 1º andar
1250-097 Lisboa

Telefone: (+351) 21 134 6028

Porto
R. de Nossa Sra. de Fátima 432
4050-426 Porto

Telefone: (+351) 22 608 3500